

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Anik Irawati. 2017. The Effect Of Leadership Styles and Organizational Culture to Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables (Case Study In Iib Darmajaya). *Journal International Conferences On Information Technology And Business*. Vol.7, No.3. Hal 85-89.
- Agnes Mustika Dan Hardi Utomo. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Gradiska Kecamatan Tuntang Kabupaten Semarang Tahun 2013), *Journal Of Management*. Vol.6, No.12, Hal 87-111.
- As'ad, Mohammad. 2009. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*, Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Arikunto, S. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Karya.
- Djoko Setyo Widodo. 2017. The Effect Of Compensation, Leadership and Organizational Culture Through Work Motivation On Employee Performance. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.5, No.2, Hal 1-7.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, BP Universitas. Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang : UNDIP.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta: PT Aksara.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Hasan, Iqbal. 2010. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta: Bumi. Aksara.

- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moh. Ali Shahab. 2014. The Influence Of Leadership and Work Attitudes Toward Job Satisfaction And Performance Of Employee. *International Journal Of Managerial Studies and Research*. Vol 2, No.5, Hal 69-77.
- Mudrajad Kuncoro. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Marnis Atmojo. 2012. The Influence Of Transformational Leadership On Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance. *International Research Of Business*. Vol.5, No.2, Hal 118-123.
- Najmy Haqq. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. Vol.9 No. 1, Hal 56-68
- Nines Intan Novianti, Naili Farida & Widiartanto. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Terhadap Karyawan Pt. Bpr Artha Mukti Santosa Semarang). *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*. Vol.1, No.2, Hal 1-10.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen, P., Coulter, Mary. 2012. *Management*, Eleventh Edition. Jakarta: England.
- Reza Amelia. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang). *Journal Of Management*. Vol.2, No.3, Hal 1-18.
- Stephen, Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Siti Zaleha Abdul Rasid. 2013. Leadership and Organizational Commitment in The Islamic Banking Context: The Role Of Organizational Culture As A Mediator, *American Journal Of Economics*. Vol.3, No.2, Hal 171-176.
- Sutarno. 2012. *Serba-serbi Manajemen Bisnis*, Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sutrisno Edy. 2010. *Budaya Organisasi*, Kencana: Jakarta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.

Tomy Sun Siagian, Hazmanan Khair. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management*. Vol 1, No. 1. Hal 59-70.

